

**Принято**  
на общем собрании работников  
МОУ ДО ЯрЮЦ «Радуга»  
Протокол №1 от 15.01.2016

**Утверждено**  
приказом директора  
МОУ ДО ЯрЮЦ «Радуга»  
от 18.01.2016 № 01-02/03

**Положение об общем собрании работников муниципального  
образовательного учреждения дополнительного образования Ярославского  
юннатского центра «Радуга»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об общем собрании (далее - Положение) работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования Ярославского юннатского центра «Радуга» (далее –МОУ ДО ЯрЮЦ «Радуга») разработано в соответствии Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об учреждении дополнительного образования детей, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МОУ ДО ЯрЮЦ «Радуга».

1.2. Общее собрание работников - один из органов самоуправления МОУ ДО ЯрЮЦ «Радуга». Собрание рассматривает общие вопросы деятельности работников МОУ ДО ЯрЮЦ «Радуга» по выполнению Правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, трудовым спорам и другим относящимся к компетенции общего собрания вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания работников являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы работников МОУ ДО ЯрЮЦ «Радуга».

1.4. Общее собрание работников осуществляет свою деятельность совместно с администрацией и другими органами самоуправления МОУ ДО ЯрЮЦ «Радуга». Деятельность общего собрания работников осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативными правовыми актами, регулирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией о правах ребенка;
  - Конституцией Российской Федерации;
  - Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»
  - Трудовым кодексом Российской Федерации;
  - Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ;
- Законами;
- Типовым положением об учреждении дополнительного образования детей;
  - Уставом МОУ ДО ЯрЮЦ «Радуга» и настоящим Положением.

- 1.5. Положение об общем собрании работников принимается общим собранием работников МОУ ДО ЯрЮОЦ «Радуга». Срок действия настоящего Положения не ограничен. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием работников МОУ ДО ЯрЮОЦ «Радуга».

## **2. Компетенция общего собрания работников**

2.1. К исключительной компетенции общего собрания работников относятся:

- обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении;
- рассмотрение и принятие Устава, изменений и дополнений к нему;
- рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка для работников;
- выбор в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- рассмотрение и принятие Положения о системе оплаты труда и Положения о порядке и условиях распределения выплат стимулирующего характера работникам МОУ ДО ЯрЮОЦ «Радуга»;
- избрание представителей общего собрания в комиссии: экспертную, по трудовым спорам и т.п.; определение численности и срока полномочий комиссий;
- рассмотрение кандидатур работников МОУ ДО ЯрЮОЦ «Радуга» к награждению;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся МОУ ДО ЯрЮОЦ «Радуга», развития материально-технической базы центра;
- рассмотрение итоговых документов по проверке деятельности МОУ ДО ЯрЮОЦ «Радуга» органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению выявленных недостатков;
- выдвижение коллективных требований работников МОУ ДО ЯрЮОЦ «Радуга» и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- согласование локальных нормативных актов МОУ ДО ЯрЮОЦ «Радуга», регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними, отношений;

Собрание может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности МОУ ДО ЯрЮОЦ «Радуга».

### **3. Организация работы общего собрания работников**

3.1. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. В общем собрании работников принимают участие все работники МОУ ДО ЯрЮЦ «Радуга».

3.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников МОУ ДО ЯрЮЦ «Радуга».

3.4. В целях ведения собрания общее собрание работников МОУ ДО ЯрЮЦ «Радуга» избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель общего собрания работников Центра организует и ведет заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

3.5. Инициатором созыва общего собрания работников может быть Учредитель, директор МОУ ДО ЯрЮЦ «Радуга» или не менее одной трети списочного состава работников МОУ ДО ЯрЮЦ «Радуга».

3.6. Решения на общем собрании работников принимаются простым большинством голосов. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания.

3.7. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его компетенций и в соответствии с действующим законодательством, после утверждения приказом директора МОУ ДО ЯрЮЦ «Радуга» являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса МОУ ДО ЯрЮЦ «Радуга».

3.8. Ход собрания протоколируется и подписывается председателем и секретарем собрания. Нумерация протоколов начинается с начала календарного года.

3.9. Документация общего собрания работников постоянно хранится в делах МОУ ДО ЯрЮЦ «Радуга» и передаются по акту при смене директора МОУ ДО ЯрЮЦ «Радуга», передаче в архив.

### **4. Ответственность общего собрания работников**

Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений действующему законодательству РФ, действующим нормативно-правовым актам РФ.